

医療機関の皆様へ

勤務環境改善について、お困りごとはありませんか？

宿日直時に緊急対応発生！
これって労働時間かな！？

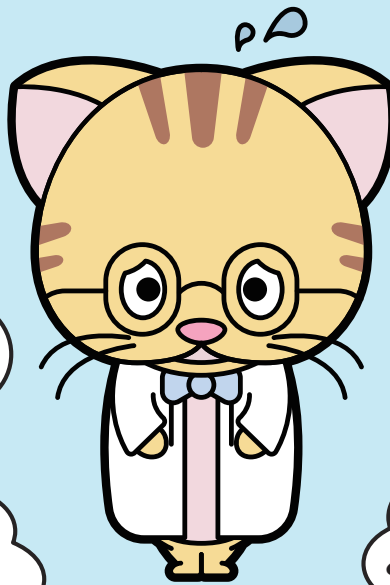
取組に対する財政的
支援ってあるのかな？

研鑽のルールって
間違っていないか心配…

医師以外の
医療従事者の働き方
改革ってどうしたら…

時短計画の見直しは
これで上手くいってるよね？

ハラスメント対策って
どう進めたらいいのかな？



ドクニャン

(医師の働き方改革広報キャラクター)

そんなときは、私たち専門家にお任せください！

勤改センターの支援例

医療専門アドバイザー※が医療機関のご支援をいたします

※ 社会保険労務士や医業経営コンサルタント等

電話相談の例

電話による相談

医業経営、労務管理などの電話による相談の実施



- 36協定について教えてほしい
- 副業・兼業の労働時間管理について知りたい
- 労働時間把握の事例を知りたい など

アドバイザー派遣の例

アドバイザーの訪問支援

医療機関の具体的な課題や相談項目に、訪問してアドバイスを実施

- 研鑽や宿日直業務を適切に運用したい
- 時間外労働の削減に取り組みたい
- スタッフの勤務環境の改善・健康支援をしたい
- 助成金などの財政的支援を活用したい
(例) 働き方改革推進支援助成金、医療提供体制の確保に資する設備の特別償却制度 など



講師派遣の例

派遣講師による研修・勉強会

例えば、労務管理に関する院内講座の実施

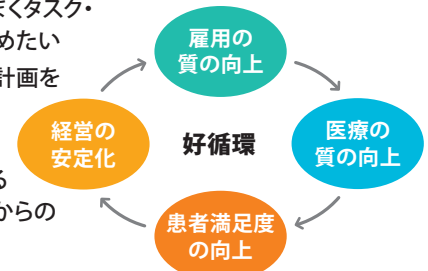
- 労働関係の法令に関する解説
- 仕事と子育ての両立支援
- メンタルヘルス対策
- ハラスメント対策
- 意見交換会の開催支援 など



中長期的な取組に対する支援

勤務環境改善により、好環境を生み出す取組を支援

- 医療機関全体でうまくタスク・シフト／シェアを進めたい
- 医師労働時間短縮計画をどのように実行していくか相談したい
- 働き方改革を進める上で経営的な観点からの助言を受けたい



相談
無料

支援の簡単なイメージをご紹介します！ ▶ 裏面へ

勤改センターの支援イメージ紹介



課題



適切な労務
管理をしたい



ハラスメントを
防止したい



センターの
支援

- 勤務時間及び業務内容の調査
- 業務効率化の提案
- 労務管理改善の提案
- 休憩時間の確保支援



- 医療機関に実態を確認
- ハラスメント防止策の策定支援
- ハラスメントを相談できる仕組みづくりに向けた支援
- ハラスメント対策研修の実施



支援結果

- 労働時間の適切な把握により、労働時間削減の取組が促進
- 時間外労働の削減により休息時間が確保
- 健康な状態で業務に臨む職員が増加



- ハラスメント防止に関する意識が向上
- 働きやすい職場環境及び風通しのよい職場環境の醸成
- 法的トラブルの回避



Q & A よくある質問

Q 相談は無料とのことですが、アドバイザーや講師の派遣も無料ですか？

A はい。無料です。

Q 相談をきっかけとして行政指導されませんか？

A 個別の相談内容が行政指導のために使用されることはありません。

Q アドバイザーとはどのような人ですか？

A 例えば、社会保険労務士の方や、医療経営コンサルタントの方です。



都道府県の医療勤務環境改善支援センターへ、お気軽にご連絡ください。



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare



勤改センター
一覧

